

Werken: betaald, vrijwillig of stage

Dit document is afkomstig van <https://www.mycoa.nl>, zie <https://www.mycoa.nl/nl/printpdf/infosheetprint/1267>

Werken

Zodra u een verblijfsvergunning heeft, mag u betaald werken in Nederland. Heeft u nog geen verblijfsvergunning? Of woont u langer dan 6 maanden in Nederland? Dan is eerst onderzoek nodig om te kijken of u mag werken. U moet dan hiervoor een tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen. Die kan uw baas (werkgever) aanvragen bij het UWV-Werkbedrijf.

Voor vrijwilligerswerk is geen TWV nodig. Wel toetst het UWV of het werk dat u doet, voldoet aan de eisen voor vrijwilligerswerk. De organisatie bij wie u vrijwilligerswerk wilt doen, moet daarom een vrijwilligersverklaring aanvragen bij het UWV.

Met vrijwilligerswerk, een stage of een werkervaringsplek kunt u (werk)ervaring op doen.

Wanneer mag ik werken voor geld?

Asielprocedure

Heeft u nog geen verblijfsvergunning? Dan mag u 24 weken per 12 maanden betaald werk doen. Hiervoor gelden onderstaande voorwaarden:

- U bent 6 maanden of langer in de asielprocedure
- U bent rechtmatig in Nederland
- U heeft een tewerkstellingsvergunning (TWV). Uw werkgever kan deze TWV aanvragen bij het UWV-Werkbedrijf.

Of u wel of niet in Nederland mag blijven, hangt niet af van wel of niet betaald werken. Betaald werken tijdens de asielprocedure heeft geen invloed op het wel of niet krijgen van een verblijfsvergunning.

Verblijfsvergunning

Als u een verblijfsvergunning heeft, mag u het hele jaar betaald werken. Uw werkgever hoeft dan geen TWV meer aan te vragen.

Betaald werk vinden

Er zijn verschillende manieren om betaald werk te zoeken:



- vacatures lezen in de krant of op internet
- inschrijving bij uitzendbureaus
- via de vacaturebank van het UWV (werk.nl)

Het COA bemiddelt niet voor u, maar kan u wel advies geven. U kunt bijvoorbeeld advies vragen bij uw casemanager voor het schrijven van uw curriculum vitae (cv) .

Als u een verblijfsvergunning heeft, kunt u zich inschrijven bij het UWV voor hulp bij het vinden van werk.

Uitzendbureaus

In elke gemeente kunt u uitzendbureaus vinden. Zij helpen bij het zoeken naar betaald werk. Er zijn lokale en landelijke uitzendbureaus. Vraag bij de Infobalie van het COA naar een uitzendbureau in de buurt of zoek op het internet.

Links extern

- Website UWV [1]
<http://www.uwv.nl>

Arbeidsovereenkomst betaald werk

Als u gaat werken, dan is een arbeidsovereenkomst (contract) met uw baas (werkgever) verplicht. In dit contract staat bijvoorbeeld:

- hoeveel uur u werkt
- wat uw werktijden zijn
- hoeveel loon u krijgt
- het aantal vakantiedagen dat u krijgt
- het vakantiegeld waar u recht op heeft
- de begindatum en de einddatum van de overeenkomst
- of u reiskosten krijgt en hoeveel
- andere afspraken die u met uw werkgever maakt over bijvoorbeeld het dragen van speciale kleding

Het is ook handig om te weten of u zelf eten mee moet nemen.

Werktijden

Een volledige werkdag telt meestal 8 uur. Een volledige werkweek heeft 40 uur. Bij bepaalde bedrijven is het soms mogelijk om 9 of 10 uur per dag te werken. Uw werkgever is verplicht om u het minimumloon te betalen. De Nederlandse overheid bepaalt de hoogte van dit minimumloon. In Nederland is het gebruikelijk dat u een hoger uurloon ontvangt als u 's avonds, 's nachts of in het weekend werkt. Let op: uw loon moet betaald worden in geld en nooit in spullen.

Er zijn ook regels voor rusttijden. U heeft recht op 36 uur achter elkaar vrij per 7 dagen. Of op 60 uur vrij per 9



dagen.

Wet en regels

Als u geen arbeidscontract heeft, dan werkt u illegaal. Illegaal werken is strafbaar. U en uw werkgever kunnen dan een boete krijgen. Als uw werkgever zich niet aan de wet en regels houdt, kunt u dit melden bij de politie. Als u twijfelt wat u moet doen, kunt u ook advies vragen aan een COA-medewerker.

Werkvergunning betaald werk

Wanneer u nog in de asielprocedure zit en betaald werk wilt gaan doen, dan moet uw werkgever een tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen bij het UWV. Het UWV vraagt dan bij het COA en bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) uw informatie op.

Het UWV beslist of u een TWV krijgt. Binnen 5 weken hoort de werkgever of u een TWV krijgt. Wanneer u nog in de asielprocedure zit, mag u zonder TWV niet betaald werken.

Als u mag werken, dan vult u samen met een COA-medewerker een ‘verklaring asielzoeker’ in. Deze verklaring hoeft u maar 1 keer in te vullen tijdens uw verblijf bij het COA. Zodra u de TWV ontvangt, dan wordt u door een COA-medewerker voorgelicht over uw eigen bijdrage.

Als u een verblijfsvergunning heeft, mag u het hele jaar betaald werken. Uw werkgever dan hoeft geen TWV aan te vragen.

Links extern

- [Website UWV \[1\]](http://www.uwv.nl)
<http://www.uwv.nl>

Belastingen

Elke Nederlandse burger betaalt belasting. De Nederlandse overheid betaalt hiermee zaken van algemeen belang: bruggen, scholen e.d. Ook uw opvang wordt betaald via de belasting die elke Nederlander betaalt.

Om loon te kunnen ontvangen moet u een burgerservicenummer (BSN) hebben. U krijgt een BSN bij inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP). Met een BSN bent u geregistreerd bij de Nederlandse Belastingdienst. Hoe dat moet, kunt u lezen in de infosheet BRP. Of u kunt het vragen bij de Infobalie van het COA.

Als u slechts een deel van het jaar inkomen ontvangt, kunt u een deel van de betaalde belasting terugkrijgen. Hiervoor vult u een teruggavebiljet (T-biljet) in. Dat kunt u krijgen via de Belastingdienst.

Links extern

- [Dutch Tax and Customs Administration \(Belastingdienst\) \[2\]](#)



<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontenten/belastingdienst/individuals/individuals>

Eigen bijdrage in de opvangkosten

Regeling eigen bijdrage Asielzoekers (Reba)

Als u inkomsten ontvangt (uit werk, vrijwilligerswerk of stage), moet u dit melden aan het COA. Dit is verplicht. U moet dan meebetalen aan de kosten van de opvang van uzelf en uw gezin. We noemen dit de eigen bijdrage. Het maakt niet uit of u een TWV heeft of niet

Hoogte van uw eigen bijdrage

De hoogte van de eigen bijdrage in de opvangkosten is afhankelijk van uw gezinssamenstelling. U kunt een COA-medewerker vragen om voor u uit te rekenen hoeveel u moet betalen

Gaat u werken en geld verdienen? Volg dan deze stappen:

1. Als u uw eerste loonstrook heeft ontvangen, lever deze dan direct in bij de Infobalie van het COA.
2. Tijdens een gesprek met de Programmabegeleider wordt de werksituatie besproken. Het COA beslist over de hoogte van uw eigen bijdrage. U ontvangt deze beslissing in een brief: de 'beschikking'.
3. U moet de eigen bijdrage zelf aan het COA betalen of het COA toestemming geven voor automatische incasso om het geld van uw rekening te laten halen. U blijft zelf verantwoordelijk.
4. Het aantal aflossingstermijnen is afhankelijk gesteld van het moment van werken. Afhankelijk van hoe lang het geleden is dat u heeft gewerkt moet u het hele bedrag in één of meerdere keren terugbetalen. U kunt het hele bedrag in één keer betalen (eenmalige aflossing) of hiervoor een aflossingsregeling afspreken.
5. Als u geen loonstrook inlevert, dan betaalt u de maximale kosten voor opvang. Ook dan ontvangt u een beschikking en moet u de eigen bijdrage zelf betalen
6. U heeft een tewerkstellingsvergunning (TWV) en een beschikking ontvangen maar geen geld verdient? Dan moet u bewijzen dat u geen geld heeft verdiend. U moet dan een verklaring inleveren van uw werkgever waaruit blijkt dat u niet heeft gewerkt.
7. Als u het niet eens bent met de beschikking, dan kunt u hiertegen binnen 4 weken bezwaar maken. U stuurt dan een brief aan de Vreemdelingenkamer van de arrondissementsrechtbank te 's Gravenhage. Het besluit op uw bezwaar krijgt u schriftelijk.

Voor informatie hierover kunt u terecht bij de Infobalie van het COA.

Werkgever en werknemer

Uw baas (de werkgever) en u (de werknemer) zijn samen verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden. Hiermee bedoelen we dat de werkplek veilig is en fijn om te werken. Als u zich onveilig voelt op uw werk, dan is het verstandig dit met uw werkgever te bespreken. Ook als de sfeer niet fijn is, kunt u dit met hem bespreken.

Uw werkgever moet betalen voor schade die u per ongeluk tijdens uw werk toebrengt aan anderen. En ook voor verwondingen en schade (letsel) die u zelf oploopt tijdens uw werk.

Als u ziek bent, meldt u zich telefonisch ziek bij uw werkgever. Hij is dan verplicht uw loon geheel of



gedeeltelijk door te betalen. Tijdens de ziekte blijft u thuis en de werkgever mag controleren of u echt ziek bent.

Als u niet zeker weet of uw werkgever zich aan de wetten en regels houdt, kunt u advies vragen aan uw COA-casemanager of bij de Infobalie.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is werk dat iemand onbetaald en onverplicht doet, voor anderen of voor de samenleving. Vaak bij een bedrijf dat geen winst wil maken of bij een organisatie met een algemeen maatschappelijk belang.

Vrijwilligerswerk biedt de kans actief te blijven en ervaringen op te doen die op het azc vaak niet mogelijk zijn. Het is ook een mogelijkheid om laagdrempelig de Nederlandse taal te oefenen, een netwerk op te bouwen en de Nederlandse samenleving en gewoonten al beter te leren kennen.

Het COA wil het doen van vrijwilligerswerk graag ondersteunen en mogelijk maken. De meeste azc's hebben samenwerkingsverbanden met vrijwilligerscentrales in de gemeente. Dit zijn organisaties die weten welke organisaties vrijwilligers zoeken. Zij kunnen helpen met het vinden van een mooie klus. Ga voor meer informatie naar de Infobalie of naar uw casemanager. Wanneer u in de opvang verblijft, mag u vrijwilligerswerk doen. Het maakt niet uit of u al een verblijfsvergunning heeft of niet. Het maakt ook niet uit hoe lang u al in Nederland bent. Als u asielzoeker bent, moet de organisatie waar u gaat werken wel bij het UWV een vrijwilligersverklaring aanvragen. Dat is een brief waaruit blijkt dat de vrijwilligersbaan geen betaalde baan is. Vergunninghouders kunnen zonder deze verklaring vrijwilligerswerk doen.

Met vrijwilligerswerk kunt u een netwerk opbouwen. U bouwt er ook ervaring mee op. Vrijwilligerswerk kan een eerste stap zijn naar betaald werk.

Hoe vind ik vrijwilligerswerk?

In Nederland zijn verschillende vrijwilligerscentrales. Dit zijn organisaties die weten welke organisaties vrijwilligers zoeken. Ga voor meer informatie naar de Infobalie of naar uw casemanager.

Links extern

- [Vacaturebank Vrijwilligerswerk](https://vrijwilligerswerk.nl/vacaturebanken-landelijk) [3]
<https://vrijwilligerswerk.nl/vacaturebanken-landelijk>
- [Asielzoekers en vrijwilligerswerk](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/asielbeleid/vraag-en-antwoord/mogen-asielzoekers-vrijwilligerswerk-doen) [4]
<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/asielbeleid/vraag-en-antwoord/mogen-asielzoekers-vrijwilligerswerk-doen>

Stage/werkervaringsplek

Een stage/werkervaringsplek biedt de mogelijkheid om ergens een tijdje mee te draaien en zo kennis en ervaring op te doen. Het is nadrukkelijk geen baan, maar een leerwerkplek. Stage-/werkervaringsplekken zijn er voor zowel personen die een opleiding volgen als voor personen die een opleiding hebben afgerond



Voor vergunninghouders geldt dat zij stage mogen lopen of op een werkervaringsplaats mogen werken.

Een asielzoeker (die dus nog geen verblijfsvergunning heeft en nog in de asielprocedure zit) mag alleen stage lopen:

- In het kader van een beroepsopleiding op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst, of
- In het kader van hoger beroepsonderwijs op grond van een stageovereenkomst tussen hogeschool, werkgever en student.

Over het algemeen zijn bij stage/werkervaringsplekken de volgende punten van belang:

- Een stage/werkervaringsplek is bij uitstek gericht op leren en niet op werken, stagiairs verrichten dan ook ondersteunende werkzaamheden;
- De stageaanbieder zorgt voor begeleiding op de werkvloer. Het is belangrijk dat die begeleiding gericht is op het leeraspect en niet op het behalen van productie. Het is niet de bedoeling dat stagiairs worden ingezet op een plek die normaliter door een werknemer wordt bezet. De werkzaamheden op een stage/werkervaringsplek zijn niet gericht op productief werk waarmee vooral omzet of winst wordt gegenereerd. De Inspectie SZW controleert hierop;
- De stageaanbieder stelt samen met de stagiair een (stage)overeenkomst op waarin onder andere het leerdoel staat beschreven;
- Een stage/werkervaringsplek is tijdelijk;
- Voor een stage/werkervaringsplek kan een (stage)vergoeding worden uitgekeerd. Hier is de REBA van toepassing.